



Van discipelschap naar apostolaat

Op pad met het goede nieuws

Beleidsplan
september 2021 - juni 2025
Hervormde Gemeente Rijswijk (NB)



Inhoud

Inleiding	p. 3
Totstandkoming beleidsplan	
Leeswijzer	
Doelstelling	p. 4
Verkenning	p. 5
Wie we zijn	
Verleden	
Heden	
Toekomst	
Hoe we op weg gaan	
Uitwerking	p. 9
Saamhorigheid	
Leren spreken over God	
Relatie tot andere gemeenten en kerk in de leefgemeenschap	
Eenheid in verscheidenheid	
Planning	p. 13

Inleiding

Totstandkoming beleidsplan

Het vorige beleidsplan van de Hervormde Gemeente te Rijswijk (Noord-Brabant) besloeg de periode 2015-2020. Het jaar 2020 was daarmee ook het jaar om de voorbereidingen voor het nieuwe plan vorm te geven. Vanaf het begin heeft de kerkenraad de wens gehad om de gemeente te betrekken bij het komen tot een nieuw beleidsplan. Wegens maatregelen in het kader van het Corona-virus was er echter geen mogelijkheid om als gemeente fysiek samen te komen. Om de gemeente toch te kunnen horen, heeft een beleidsplancommissie een enquête voorbereid om te kunnen peilen wat er in de gemeente leeft. Deze commissie bestond uit een doorsnee van de gemeente. De uitkomsten zijn geanalyseerd en de kerkenraad heeft, mede gevoed door de uitkomsten van de enquête, tijdens een drietal samenkomsten een viertal thema's bepaald om de komende beleidsperiode aan de orde te stellen.

Leeswijzer

Het beleidsplan geeft een richting aan waar we als Hervormd Rijswijk de komende vier jaar naartoe willen gaan. Voor alles is in de doelstelling beschreven wat de opzet van dit plan is en de achterliggende motivatie. Daarna gaat het in de verkenning over wie we zijn, het verleden en het heden. Vervolgens richten we ons op de toekomst en hoe we daarin op weg willen gaan. Wie dit alles leest en betrokken is bij onze gemeente, mag zich rekenen tot medereiziger in deze zoektocht. Een beleidsplan is namelijk niet voor, maar van de gemeente. Weet u als lezer dus geroepen om het niet alleen tot u te nemen, maar er ook in mee te denken en te doen, zodat voornemens en verlangens uit kunnen groeien tot concrete uitwerkingen.

Namens de kerkenraad,

De opstellers van dit beleidsplan

Doelstelling

Dit beleidsplan is een plan dat om uitwerking vraagt. Het is geen draaiboek, waarin precies staat aangegeven wat we gaan doen. Het is ook geen plaatselijk reglement waarin de huidige gang van zaken in onze gemeente staat beschreven. Dit document laat zich slechts lezen als een planning voor de komende vier jaar. Daarmee stellen we onszelf als doel om daadwerkelijk bij een aantal onderwerpen stil te staan in een bepaalde volgorde en volgens een vast stramien te behandelen. Het gaat om de volgende vier aandachtsgebieden:

- Saamhorigheid
- Leren spreken over God
- Relatie tot andere gemeenten en kerk in de leefgemeenschap
- Eenheid in verscheidenheid

Deze aandachtsgebieden zijn door de kerkenraad geselecteerd op basis van de resultaten van de enquête en de analyse van de beleidsplancommissie.

Hoewel we een richting en een tijdspad in gedachten hebben, sluiten we onze ogen niet voor de actualiteit. Als er iets op ons pad wordt geplaatst wat om voorrang vraagt, zullen we daar ruimte voor vrijmaken. Verder is het zo dat als een onderwerp bijzondere aandacht krijgt, we de andere zaken op de achtergrond niet zullen vergeten.

Het doel is om in deze beleidsperiode ieder jaar in te zoomen op een aandachtsgebied. Steeds zal de gemeente hierbij betrokken worden om mee te denken en mee te doen. Wie iets aandraagt of ergens een idee over heeft, draagt ook mede verantwoordelijkheid met het oog op de uitvoering. Zo wordt niemand bediend, maar dienen wij met elkaar een hoger doel, namelijk de opbouw van de kerkelijke gemeente. Dit kunnen wij slechts doen in afhankelijkheid en tot eer van God.

Verkenning

Wie we zijn

In dit document onderschrijven we nogmaals onze identiteit zoals deze beschreven staat in het beleidsplan 2015-2020. Samengevat luidt dit:

‘De Hervormde Gemeente te Rijswijk is een gemeenschap die leeft van de genade van Jezus Christus. Wij zijn als gemeente in alles afhankelijk van God en bidden om de vernieuwende werking van Zijn Geest in ons eigen leven en in de wereld om ons heen.

De Hervormde Gemeente te Rijswijk is een onderdeel van de wereldwijde kerk van Christus, die zich, delend in de aan Israël geschonken verwachting, uitstrekt naar de komst van het Koninkrijk van God. Wij behoren tot de Protestantse Kerk in Nederland en staan daarbinnen in de gereformeerde traditie.

De Hervormde gemeente te Rijswijk is een missionaire gemeente. Wij verlangen ernaar om het goede nieuws van Jezus Christus in woorden en daden in ons dorp en onze omgeving door te geven.’

Centraal in wie we zijn staat onze missie. De missie van de Hervormde Gemeente van Rijswijk is als volgt beschreven:

‘Als Hervormde Gemeente van Rijswijk willen wij elkaar toerusten tot discipelschap van Jezus Christus, om als apostel de boodschap van Gods liefde uit te dragen in onze omgeving en daarmee God groot te maken en met deze boodschap in de wereld te staan.’

NB.: de woorden ‘als apostel’ zijn toegevoegd aan de missie zoals weergegeven in Beleidsplan 2015-2020 om de focus van dit beleidsplan te ondersteunen

Verleden

De kern van het vorige beleidsplan (de focus van de afgelopen jaren) luidt samengevat:

'We willen elkaar als gemeenteleden toerusten om te leven als discipel van Jezus Christus. Hierbij willen we leven uit de genade die God ons schenkt en specifieke aandacht hebben voor de vraag hoe te leven uit Gods genade in ons dagelijks leven in een veranderende wereld. Bovendien verlangen we een missionaire gemeente te zijn en het goede nieuws in woorden en daden in ons dorp en in onze omgeving door te geven.'

Alle in het beleidsplan 2015-2020 gedefinieerde actiepunten om het bovenstaande vorm te geven, inclusief de uitwerking van deze actiepunten die in de afgelopen jaren plaatsvond, heeft de Hervormde Gemeente van Rijswijk mede gemaakt tot de gemeente die we nu zijn.

Heden

We schrijven dit beleidsplan in een tijd dat:

- Het huidige tijdsbeeld mede is bepaald door de beperkingen en maatregelen die het afgelopen anderhalf jaar zijn opgelegd i.v.m. het Corona-virus;
- Het gemeentezijn hierdoor veranderd is en we op allerlei lagen in de gemeente, zeker ook bij de jeugd, voor een opgave staan om het geloof in God onze Vader aan te wakkeren en versterken;
- Door het Corona-virus mensen op afstand zijn komen te staan van de kerk of de kerk zelfs verlaten hebben;
- We daartegenover nieuw ingekomen leden hebben mogen verwelkomen;
- In totaal beschouwd een langzame krimp zien in het ledenaantal;
- De bezetting van de predikantsplaats terug is gegaan van 100% naar 90% en wellicht verder terug geschaald moet gaan worden;
- De zustergemeente Gereformeerde Kerk Giessen/Rijswijk zich aan het bezinnen is op haar voortbestaan;
- De predikantsplaats in zustergemeente Hervormd Giessen vacant is en waar in de toekomst mogelijk ook geen volledige predikantsbezetting meer zal zijn;
- In de dorpen Giessen en Rijswijk samenvoeging op vele fronten heeft plaats gevonden (samen te vatten in de 'één Giessen-Rijswijk gedachte');
- Het nieuwe (winkel)centrum van Giessen-Rijswijk net geopend is;
- Met de oplevering van de appartementen op het Parelplein en de nog te realiseren nieuwe woningen op de voormalige locaties van de basisscholen en het winkelcentrum van Rijswijk er meer mensen in Giessen en Rijswijk zijn of nog komen wonen.

Naast een beleidsplan behoort de gemeente een plaatselijk reglement te hebben, waarin staat hoe de huidige gang van zaken is. Dit plaatselijk reglement zal worden geactualiseerd en aangevuld, waarmee we zullen voortborduren op het oude plaatselijk reglement en delen uit het vorige beleidsplan.

*Lukas 10:1 Hierna
wees de Heere nog
zeventig anderen aan
en zond hen twee
aan twee voor Zijn
aangezicht uit naar
iedere stad en plaats
waar Hij komen zou.*

Toekomst

De komende vier jaar hopen we een beweging te maken van discipelschap naar apostolaat. Met het vorige beleidsplan in gedachten beseffen we dat we altijd leerling zullen blijven. Toch is het ons voornemen om de komende tijd wat gericht te gaan oefenen met het uitdragen en het verspreiden van ons geloof. Daarbij willen we twee Bijbelse gezichtspunten in het vizier houden.

Op de voorgrond plaatsen we Lukas 10, waarin zeventig mensen worden uitgezonden. Het is alsof Jezus Zijn volgelingen laat staggelopen. Het proces van discipelschap is nog in volle gang, maar om te oefenen in het getuige zijn van het koninkrijk wordt er ook al praktijkervaring opgedaan.

Op de achtergrond plaatsen we het volk Israël op weg naar het beloofde land, zoals beschreven in het Bijbelboek Exodus. De mensen maakten een veertig jaar lange reis om op hun bestemming te komen. In hun onderweg zijn hadden ze een vergezicht voor ogen, maar ze wisten niet hoe de weg ernaartoe zou zijn. Toch mochten ze in vertrouwen gaan, omdat God voor hen uitging en in hun midden aanwezig was. Met de bovenstaande Bijbelse gezichtspunten voor ogen willen we als gemeente op weg gaan. Zoals in de doelstelling al is aangegeven, zullen we tijdens onze reis stilstaan bij de vier volgende aandachtsgebieden:

- Saamhorigheid
- Leren spreken over God
- Relatie tot andere gemeenten en kerk in de leefgemeenschap
- Eenheid in verscheidenheid

Hoe gaan we op weg

Omdat het beleidsplan vooral als een planning gezien kan worden, ligt er nog veel open dat de komende jaren samen met de gemeente moet worden ingevuld. Op de volgende pagina's geven we daartoe een aanzet.

Uitwerking

1. Saamhorigheid

Uit de enquête blijkt dat er in onze gemeente saamhorigheid is en dat we naar elkaar omzien. Tegelijkertijd komt dit ook als aandachtspunt naar voren. Juist wegens die dubbelheid is besloten hier nader op in te gaan.

Onder saamhorigheid verstaan we dat jong en oud zich welkom mag weten. De kerk zou een plek moeten zijn waar mensen een warm gevoel bij krijgen en omzien naar elkaar. Hierin willen groeien, kan alleen als dit verlangen gemeente-breed gedragen wordt.

Enkele gedachten hierbij:

- De onderlinge band kan worden versterkt door bijvoorbeeld vanuit wijkteams te gaan werken en activiteiten te organiseren die gericht zijn op het elkaar leren kennen.
- We kunnen meer inspelen op wie onze leden zijn, wat hen bezighoudt en hoe we hen kunnen betrekken bij de gemeente. Verschillende voorwaarden zijn hiervoor nodig, zoals een interne administratie die goed op orde is.
- De ontmoeting in en om de kerkdiensten zou meer uitgebouwd kunnen worden. Zo kan er bijvoorbeeld tijdens het gezamenlijk koffiedrinken na de dienst meer gedaan worden om elkaar te leren kennen en te helpen groeien in geloof.
- Zeker na corona zal het omzien naar de jongeren hoog op de agenda moeten komen te staan, omdat verschillende activiteiten zijn stopgezet en misschien niet meer of slechts voor een deel worden voortgezet.

2. Leren spreken over God

Op basis van de resultaten van de enquête kan gesteld worden dat gemeenteleden het over het algemeen moeilijk vinden om te spreken over het geloof. Hoe breng je onder woorden wat je geloof is, wat het voor je betekent en hoe je relatie met God is? Dat dit lastig kan zijn, zou ermee te maken kunnen hebben dat het geloof iets heel persoonlijks is. Ook kan meespelen dat mensen over en weer elkaar niet altijd begrijpen, omdat er sprake is van een generatiekloof of dat er in een ander taalveld over het geloof gesproken wordt.

Een voorwaarde om in alle openheid over het geloof te spreken, is dat er een vertrouwensband moet zijn, zodat mensen de veiligheid voelen om zich te durven uitspreken. Vandaaruit zou er gerichte aandacht kunnen worden gegeven aan het spreken over het geloof, waardoor mensen er zelf ook meer mee bezig zijn. Enkele gedachten hierbij:

- Geef in en om de dienst handvatten om woorden te geven aan je geloof en hierover het gesprek met elkaar aan te gaan.
- Organiseer themadiensten die specifiek gaan over het leren spreken over God.
- Bereidt een kerkdienst voor met een aantal gemeenteleden.

3. Relatie tot andere gemeenten en kerk in de leefgemeenschap

Uit de enquête blijkt dat ruim 60% op termijn wel samen zou willen gaan met de beide zustergemeenten in Giessen-Rijswijk. Op de vraag of de kerk nu als eiland of als brug ervaren wordt, is verdeeld gereageerd. Tegen deze achtergrond is dit aandachtspunt geformuleerd, waarbij de focus ligt op 'van binnen naar buiten'. Zo kunnen we goed kijken naar wat er speelt in andere kerkelijke gemeenten en in de leefgemeenschap Giessen-Rijswijk. Hoe kunnen we daar een eigen rol in spelen? Hoe kunnen we als kerk meer betekenen voor onze omgeving en hoe bereiken we meer mensen met het uitdragen van Gods liefde? Deze vraag zal ook bepalend worden bij de zoektocht naar samenwerking met de zustergemeenten. Op deze manier wordt het geen binnenkerkelijk gebeuren, maar een gezamenlijk investering in de beweging naar buiten. Vanuit deze focus zal als vanzelf duidelijk worden hoe en waarin we beter kunnen samenwerken.

Enkele gedachten hierbij:

- Geregeld overleg tussen de kerkelijke gemeenten van Giessen en Rijswijk is nodig om betrokken op elkaar te blijven.
- Gezamenlijke activiteiten en samenwerkingsverbanden kunnen worden opgepakt en uitgebouwd, te beginnen bij praktische zaken, zoals een actie in het dorp.
- In alles wat er gedaan wordt, zal de focus bij hele leefgemeenschap moeten liggen.

4. Eenheid in verscheidenheid

Ongeveer de helft van de deelnemers van de enquête ervaart onze gemeente als een team met hetzelfde doel. De andere helft ziet juist twee groepen met een verschillend doel. Om die reden is gekozen voor het aandachtsgebied 'eenheid in verscheidenheid'. De manieren waarop geloof wordt beleefd en ingevuld, is divers. Verbondenheid met medechristenen wordt op verschillende niveaus en in verschillende kringen gevonden en vormgegeven. Zien we dit als een spanning of als een gegeven en hoe gaan we ermee om? Enkele gedachten hierbij:

- Organiseer leerdiensten, zodat gemeenteleden meer zicht krijgen op wat er vanuit Bijbels perspectief wordt bedoeld met eenheid in verscheidenheid.
- Zorg voor diversiteit in het kringwerk, laat verschillende vormen naast elkaar bestaan.
- Denk kerkmuren overstijgend; verschillende typen gelovigen kunnen elkaar namelijk ook vinden buiten de eigen kerkelijke gemeente.

Toevoeging:

Uit de resultaten van de enquête is gebleken dat een aanzienlijk deel van de gemeente open staat voor vrouwen in het ambt. Een dergelijke verandering kan ontstaan wanneer vanuit de gemeente voor een vacature in de kerkenraad een vrouw wordt voorgedragen. Wanneer dit werkelijk aan de orde komt, zullen we hier aandacht aan besteden vanuit de invalshoek 'eenheid in verscheidenheid.' Zo voorkomen we dat het proces verzandt in een discussie over zienswijze en overtuiging. Daarnaast zal het dan niet zozeer over mannelijk of vrouwelijk gaan, maar ligt de nadruk op gavengerichtheid en het functioneren van de gemeente als lichaam van Christus.

Planning

De beleidsperiode

De gedachte is om de komende vier jaar per seizoen een aandachtsgebied naar voren te halen, terwijl we de andere gebieden op de achtergrond wel in het zicht willen houden. Er zullen namelijk al eerder voorbereidingen getroffen moeten worden om op tijd met een nieuw onderdeel te kunnen starten.¹ Ook zal het proces dat in een seizoen is opgestart waarschijnlijk ook daarna nog doorlopen. Met dit in het achterhoofd willen we de volgende planning aanhouden:

2021-2022: 1. Saamhorigheid

2022-2023: 2. Leren spreken over God

2023-2024: 3. Relatie tot andere gemeenten en kerk in de leefgemeenschap

2024-2025: 4. Eenheid in verscheidenheid

Zoals ook in de doelstelling al beschreven is, hebben we wel een tijdspad in gedachten, maar we sluiten onze ogen niet voor actuele zaken en ontwikkelingen.² Verder streven we ernaar om in begin 2025 al te beginnen met het proces voor het volgende beleidsplan dat aanvangt in het seizoen 2025-2026.

¹ Zo is er al een idee om met het oog op aandachtsgebied 2 en 3 te gaan bekijken in hoeverre het IZB-traject 'Focus' zou aansluiten bij ons proces. Verder is al eens ter sprake gekomen dat het misschien wenselijk is om een soort verkenningsgroep in het leven te roepen in relatie tot de zustergemeenten in Giessen Rijswijk. Dit soort overwegingen moet dus al verkend gaan worden, nog voordat we in het beoogde seizoen er daadwerkelijk mee van start gaan.

² Hierbij kan bijvoorbeeld gedacht worden aan de situatie van de Gereformeerde Kerk Giessen Rijswijk.

Jaarplanning

Om in een seizoen gericht met één van de aandachtsgebieden aan de slag te gaan, willen we steeds het volgende stramien en tijdsplan proberen aan te houden:

September of oktober *Verkenning*

- In samenspraak met gemeenteleden wordt er een themadienst voorbereid over het bewuste aandachtsgebied.
- Er vindt een gemeenteavond plaats, waarin wordt stilgestaan bij wat kan worden uitgebouwd of hoe we kunnen gaan groeien. Door middel van een brainstormsessie komen we tot een aantal praktische en concreet uitvoerbare ideeën.

November *Besluitvorming*

- Naar aanleiding van de gemeenteavond besluit de kerkenraad welk idee of welke ideeën we gaan uitvoeren, waarbij we bedenken hoe we dat gaan doen en wie we uit de gemeente erbij kunnen betrekken, zodat er mee aan de slag gegaan kan worden.
- Er vindt een terugkoppeling naar de gemeente plaats.

December *Vorbereiding*

- Eventueel worden er mensen ingewerkt en afspraken gemaakt en er vinden voorbereidingen plaats.

Januari - mei *Uitvoering*

- Deze periode is aan te merken als uitvoeringsfase. Het ligt aan het plan of de plannen hoe deze fase eruit zal komen te zien. Indien nodig kan er een tussentijdse evaluatie plaatsvinden.

Juni *Evaluatie en vooruitkijken*

- In een gemeenteavond blikken we terug en kijken we naar waar we staan. Wat heeft het ons gebracht, wat nemen we mee naar het volgende seizoen en hoe gaan we er dan mee verder? Welk aandachtsgebied zal na de zomerstop aan de orde gaan komen en wat moeten we hiervoor alvast in gang gaan zetten?

Colofon

Auteur: Kerkenraad Hervormde Gemeente Rijswijk

1e druk: september 2021

Vormgeving en drukwerk: johngaasbeek.nl

Contactgegevens Hervormde Gemeente Rijswijk

Postbus 18, 4282 ZG Rijswijk NB

scriba@hervormdrijswijk.nl

www.hervormdrijswijknb.nl

Contactgegevens predikant L. Hoftijzer

predikant@hervormdrijswijk.nl

Telefoon: 0649691288



